

LLEI PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO-DISCRIMINACIÓ

Llei 13/2019

Ningú no pot ser discriminat per raó de naixement, nacionalitat o manca de nacionalitat, origen racial o ètnic, sexe o gènere femení, religió, convicció o opinió filosòfica, política o sindical, llengua, edat, discapacitat, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Aquesta Llei s'adreça especialment a les dones, que pateixen històricament una situació de desigualtat estructural respecte dels homes, derivada d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones, i a les persones integrants de col·lectius en una situació de més vulnerabilitat; infants, adolescents i joves, gent gran, persones amb discapacitat, persones nouvingudes, persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals, intersexuals i altres (d'ara endavant, "LGTBI i altres").

Ha de ser aplicada en les administracions públiques i als organismes i les entitats que hi són adscrits o vinculats o que en són dependents. Aquesta Llei s'aplica a tots els àmbits de la vida econòmica, social, cultural i política, i hem seleccionat les que considerem més rellevants;

- La participació cívica i social
- L'educació
- L'atenció sanitària
- Els serveis socials i socio-sanitaris
- L'accés a la justícia
- L'habitatge
- Els establiments i els espais oberts al públic
- L'oferta pública de béns i serveis.
- Els mitjans de comunicació social, la publicitat i la societat de la informació
- La cultura

LLEI PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO-DISCRIMINACIÓ

Llei 13/2019

TIPUS DE DISCRIMINACIÓ

Discriminació directa: qualsevol diferència de tracte menys favorable basada en una de les causes previstes en aquesta Llei i que manca de justificació objectiva i raonable, o sense finalitat legítima o sense proporcionalitat entre els mitjans emprats i la finalitat perseguida.

Discriminació indirecta: el fet que un factor aparentment neutre, com ara una norma, un criteri o una pràctica, no pugui ser respectat amb la mateixa facilitat per persones que pertanyen a un grup determinat per qualsevol de les causes previstes en aquesta Llei i els desafavoreixi, llevat que aquest factor tingui una justificació objectiva, raonable i proporcionada tal com es defineix a l'apartat anterior.

Discriminació per associació i discriminació per error: situació en què una persona és objecte de discriminació com conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup de persones per raó de les causes previstes en aquesta Llei.

Discriminació per error: una persona és objecte de discriminació com conseqüència d'una apreciació errònia sobre les seves característiques per raó de les causes previstes en aquesta Llei.

LLEI PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO-DISCRIMINACIÓ

Llei 13/2019

TIPUS DE DISCRIMINACIÓ

Discriminació múltiple: situació en què una persona és objecte de discriminació com a conseqüència de la assistència o la interacció de diverses causes de discriminació que preveu aquesta Llei, i que genera una forma específica de discriminació.

L'assetjament discriminatori: qualsevol comportament basat en alguna de les causes de discriminació que preveu aquesta Llei, amb l'objectiu o l'efecte d'atemptar contra la dignitat i la integritat física, psíquica o moral d'una persona i de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

L'assetjament sexual: qualsevol comportament, verbal, no verbal o físic, de naturalesa sexual, adreçat contra una dona, que tingui la finalitat o produeixi l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

Assetjament per raó de sexe: qualsevol comportament realitzat en funció del sexe o gènere femení, amb la finalitat o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

LLEI PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO-DISCRIMINACIÓ

Llei 13/2019

TIPUS DE DISCRIMINACIÓ

Discriminació per raó d'embaràs o maternitat: Constitueix discriminació per raó de sexe qualsevol tracte desfavorable envers les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat.

Violència de gènere envers les dones: S'entén per violència de gènere envers les dones una violació dels drets humans i un tipus de discriminació contra les dones, i designa tots els actes de violència basats en el gènere que comporten o són susceptibles de comportar per a les dones danys o patiments de naturalesa física, sexual, psicològica o econòmica, incloent-hi l'amenaça de dur a terme aquests actes, i la coacció o la privació arbitrària de llibertat, tant en la vida pública com en la privada.

Discriminació en l'accés a béns i serveis: Constitueix discriminació en l'accés als béns i serveis el fet de donar a una persona o a un grup de persones un tracte diferent i desfavorable respecte a altres, en funció d'un o més trets o característiques o de la seva pertinença a un grup determinat a l'hora d'accedir a qualsevol bé o servei públic o privat, com ara en l'accés a l'habitatge, l'educació, la sanitat o als locals d'oci i de temps lliure.

LLEI PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO-DISCRIMINACIÓ

Llei 13/2019

TIPUS DE DISCRIMINACIÓ

Discriminació retributiva per raó de sexe: No percebre la mateixa retribució per raó de sexe en les feines que exigeixen de les persones treballadores un conjunt comparable de coneixements professionals, de capacitats i d'esforços, de responsabilitats, i de càrrega física, mental i psicosocial.

Ordre de discriminar: qualsevol instrucció duta a terme per una autoritat, un òrgan o un superior jeràrquic que impliqui la discriminació per alguna de les causes que preveu aquesta Llei.

Represàlia discriminatòria: qualsevol tracte advers o efecte negatiu que es produeix contra una persona o una persona que col·labori o participi com a conseqüència de la presentació d'una queixa, reclamació, denúncia o recurs, de qualsevol tipus, adreçat a evitar, disminuir o denunciar qualsevol tipus de greuge o discriminació o l'assetjament al que la persona denunciant és sotmesa o ha estat sotmesa.

LLEI PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO-DISCRIMINACIÓ

Llei 13/2019

TIPUS DE DISCRIMINACIÓ

Discriminació per discapacitat: persones amb discapacitat que presenten deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials, a llarg termini, que en interactuar amb diverses barreres poden impedir la seva plena i efectiva participació en la societat, en igualtat de condicions amb la resta de la ciutadania. L'actuació consistent a impedir l'adopció de mesures d'adequació física, social i actitudinal que, d'una manera eficaç i pràctica, i sense que comportin una càrrega desproporcionada, faciliten l'accessibilitat i la participació d'una persona amb discapacitat en igualtat de condicions amb la resta de la ciutadania, constitueix discriminació per raó de discapacitat.

Victimització secundària: les conseqüències derivades d'una deficient o incompleta actuació dels serveis públics o per la ommissió dels mateixos, en els que a la víctima se li provoca un greuge addicional al propi acte discriminatori o violent on la seva integritat moral, física, psicològica, política, social o laboral s'ha vist perjudicada. La victimització secundària necessita d'un pla integral que contingui reglaments i protocols d'actuació que la regulin.